©
GOVERNMENT OF TAMIL NADU
2020

[Regd. No. TN/CCN/467/2012-14.
[R. Dis. No. 197/2009.
[Price: Rs. 2.40 Paise.

TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 30] CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 22, 2020
Aadi 7, Saarvari, Thiruvalluvar Aandu–2051

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT	
Minimum Wages Act.—Constitution of Committee for fixation of minimum rates of wages for the Employment in Sculpture in Stone and Other Materials	568
Employees State Insurance Act.—Exemption granted to the M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai for certain period.	568-569
Industrial Tribunal for Adjudication	569-570
Labour Courts for Adjudication	570-572
REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act.—Appointment of Officers as Estate officers in TIIC Industrial Complex	572

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Constitution of Committee for fixation of minimum rates of wages for the Employment in Sculpture in Stone and Other Materials under the Minimum Wages Act, 1948.

[G.O. (D) No.308, Labour and Employment (J2), 16th June 2020, ஆனி 2, சார்வரி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2051.]

No.II(2)/LE/448/2020.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints a committee consisting the following members to hold enquiries and advise the state Government in respect of fixation of minimum rates of wages for the employment in Sculpture in Stone and Other Materials:-

Independent Persons:-

(1)	The Joint Commissioner of Labour, II Circle, Chennai.	Chairman
(2)	The Assistant Commissioner of Labour (Enforcement) , Kancheepuram.	Secretary
(3)	The Statistical Officer / Assistant Director, (Full Additional Charge), Economics and Statistics Department, Kancheepuram Division, Cheyyaru.	Member

Employers' Representatives:-

(1)	Thiru C.Sankar, Elango Sirpa Kalaikoodam, Main Road, Modaiyur, Polur Post, Thiruvannamalai District.	Member.
(2)	Thiru S.Chidambaram, Sri Mookambika Sirpa Kalaikoodam and Building Kalaikoodam, No.22, Thirukula Street, Maamallapuram.	Member.
(3)	Thiru M.Jayaram, Vaikunda Salai, Mayiladi Puthur, Mayiladi Post, Kanyakumari District.	Member.

Employees' Representatives:-

(1)	Thiru J.Rajan, Anna Thozhirsanga Peravai, 44, Gandhi Street, Paramasivam Nagar, Thirukalukundram, Kancheepuram District-603 109.	Member.
(2)	Thiru A.S. Kumar, All India Central Council of Trade Unions, 1/10, 11th Street, Karunanidhi Nagar, Ayanavaram, Chennai-600 023.	Member.
(3)	Thiru P. Ganesan, Hindu Mazdoor Sabha, 10/437, Rajaji Street, Suramangalam Post, Salem-636 005.	Member.

Exemption granted to the M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai for certain period under the Employee's State Insurance Act,1948.

[G.O. (D) No. 315, Labour and Employment(L1), 18th June 2020, ஆனி 4, சார்வரி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2051.]

No. II(2)/LE/449/2020.-In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employee's State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai from the operation of the said Act for the period of one year from 23-01-2020 to 22-01-2021.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Not withstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to.-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer; his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication

சென்னை மெட்ரோ இரயில் நிறுவனம் சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண். 291, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, 06 ஜூன் 2020, வைகாசி 24, சார்வரி , திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2051.]

No.II(2)/LE/450/2020.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சென்னை மெட்ரோ இரயில் நிறுவனம், சென்னை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சி.எம்.ஆர்.எல். எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன், என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

வ. எண்	கோரிக்கை எண்	எழுவினா
1	1.	“சென்னை மெட்ரோ இரயில் நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் அதிகாரிகளுக்கும். ஊழியர்களுக்கும், பாரபட்சமின்றி ஊதிய விகிதம் நிர்ணயிக்கப்பட வேண்டும். மேலும், பணியாணையில் குறிப்பிட்டுள்ள உறுதியளிப்பின்படி வழங்கப்பட்டு வந்த 35% இதர படிகளை தொடர்ந்து வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்”.
2.	3	" மற்ற மெட்ரோ இரயில் நிறுவனங்களுக்கு வழங்குவதை போல குறைந்த பட்ச போனஸ் மற்றும் Performance Linked Bonus வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
3.	4	"இரவுப்பணி ஒன்றிற்கு தொழில் நுட்பவியலாளர்க்கு ரூ.150/– மற்றும் இளநிலை பொறியாளர்களுக்கு ரூ.220/– வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
4.	6	"30.06.2018 அன்று அறிவிக்கப்பட்ட ஊதிய திருத்த சுற்றறிக்கையில் பதவியின் பெயர் குறிப்பிடப்படாத புதிதாக இரண்டு Pay scale (Serial No 4&10) புகுத்தப்பட்டதற்கான தகுந்த விளக்கம் அளிக்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
5.	10	"பணியாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்களின் குடும்பத்தினரும் இலவசமாக மெட்ரோ இரயிலில் பயணம் செய்ய பயண அட்டை வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
6.	12	"ஆண் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வந்த 15 நாள் Paternity leave மற்றும் 20 நாள் Half pay விடுப்பினையும் மீண்டும் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
7.	13	"தகுந்த பதவி உயர்வு கொள்கையினை வகுத்து துறை வாரியாக பதவியின் பெயரை புகுத்தி செயல்படுத்த வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
8.	14	"இரவு மற்றும் அசாதாரண நேரங்களில் பணிக்கு வந்து செல்லும் மகளிர் உட்பட அனைவருக்கும் தேவையான போக்குவரத்து வசதியினை இலவசமாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
9.	16	"பணியாளர்கள் சொந்த வீடு கட்டிக்கொள்ள முன்பணம் வருடத்திற்கு 6 சதவிகிதம் என்ற வட்டி விகிதத்தில் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

வ. எண்	கோரிக்கை எண்	எழுவினா
10.	17	"பணியாளர்களுக்கு Training allowance, Charge allowance போன்ற இதர படிகளை மற்ற மெட்ரோ நிறுவனங்களுக்கு நிகராக வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."
11.	21	"மனுதாரர் சங்கத்தினர் அனைவரும் தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் 1947 பிரிவு 2(s) ன் படி பணியாளர்கள் தான் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

ஸ்னோசெம் பெயிண்ட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், திருவள்ளூர்.

[அரசாணை (ப) எண். 258, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 18 மே 2020, வைகாசி 5, சார்வரி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2051.]

No.II(2)/LE/451/2020.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, திருவள்ளூர் மாவட்டம், கும்மிடிப்பூண்டி சிப்காட் தொழிற்பேட்டை வளாகத்தில் அமைந்துள்ள ஸ்னோசெம் பெயிண்ட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் ஸ்னோசெம் பெயிண்ட்ஸ் தொழிலாளர்கள் முன்னேற்றச் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தாவாவில் கோரிக்கை எண்கள். 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 20, 21, 23 மற்றும் 25 ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

1. கோரிக்கை எண்.1 அடிப்படை ஊதியம்

தற்போது தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் அடிப்படை ஊதியத்தை ரூ. 7,000/–, ஆக உயர்த்தி நிர்ணயித்து வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்".

2. கோரிக்கை எண்.2 நிரந்தர அகவிலைப்படி மற்றும் மாறிவரும் அகவிலைப்படி

"31–03–2016 அன்றைய தேதியில் வழங்கப்படும் அகவிலை படியை (நிரந்தர அகவிலைப்படி மற்றும் மாறிவரும் அகவிலைப்படி) 01–04–2016 முதல் நிரந்தர அகவிலைப்படியாக (Fixed DA) நிர்ணயிப்பதுடன். 01–04–2016 முதல் சராசரி விலைவாசி புள்ளிகளை கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டு 475 புள்ளிகளை கழித்தது போக மீதமுள்ள ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் ரூ15/–வீதம் அகவிலைப்படி நிர்ணயித்து, மாறிவரும் அகவிலைப்படியாக வழங்குவதுடன் அடுத்தடுத்து ஒவ்வொரு மூன்று மாதங்களுக்கும் விலைவாசிப் புள்ளி உயர்வின் சராசரியை கணக்கிட்டு மேற்கண்ட அளவில் மாறிவரும் அகவிலைப்படி சேர்த்து வழங்குமாறு கோரியுள்ள தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

3. கோரிக்கை எண்.3 பணி மூப்பு ஊதியம் (Service Weight Age)

" தொழிலாளர்களின் பணிமூப்பு அடிப்படையில் 20 ஆண்டுகள் பணிமுடித்தவர்களுக்கு ரூ.1000/– மற்றும் 20 ஆண்டிற்கு மேற்பட்ட ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் ரூ100/– வீதம் அடிப்படைச் சம்பளத்துடன் சேர்த்து பணிமூப்பு உதியம் வழங்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்".

4. கோரிக்கை எண்.4 வீட்டு வாடகைப்படி (House Rent Allowance):

"தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வாடகைப்படியாக ரூ. 5000/– வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

5. கோரிக்கை எண்.5 சிறப்பு படி (Special Pay):

"தொழிலாளர்களுக்கு தற்போது வழங்கப்படும் சிறப்புப்படியுடன் கூடுதல் சிறப்புப்படியையும் சேர்த்து ரூ.2500/–ஐ சிறப்புப்பயாக வழங்குமாறும் மற்றும் அத்தொகைக்கு அடிப்படை சம்பளத்திற்கு உரிய அனைத்து பயன்களையும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

6. கோரிக்கை எண்.6 போக்குவரத்துப்படி (Conveyance Allowance):

"தொழிலாளர்களுக்கு தற்போது வழங்கப்படும் போக்குவரத்துப் படியை ரூ.3000/–ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

7. கோரிக்கை எண்.7 வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு (Annual Increment):

"தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டுதோறும் ஏப்ரல்–1–ம் தேதி முதல் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வாக அடிப்படை சம்பளத்துடன் சேர்த்து ரூ.750/– வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

8. கோரிக்கை எண்.8 கல்விப்படி (Educational Allowance):

தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் சிறந்த முறையில் கல்வி பெற உதவும் வகையில் மாதந்தோறும் கல்விப்படியாக ரூ. 1000/– சம்பளத்துடன் சேர்த்து வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

9. கோரிக்கை எண்.11 சீருடை, தையற்கூலி மற்றும் சலவைப்படி

"தொழிலாளர்களுக்கு வருடத்திற்கு ஒருமுறை 3 ஜோடி தரமான டெரிக்காட்டன் சீருடை மற்றும் சீருடைகளை தைப்பதற்கு ஒரு ஜோடிக்கு ரூ.600/– வீதம் தையற்கூலி மற்றும் சீருடைகளை சலவை செய்ய மாதந்தோறும் ரூ.1000/–சலவைப்படியாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

10. கோரிக்கை எண்.12 முழுக்காலணி (Shoe):

"தொழிலாளர்களுக்கு வருடத்திற்கு ஒருமுறை ரூ.2000/– மதிப்புள்ள தரமான ஒரு ஜோடி முழுக்காலணி மற்றும் 3 ஜோடி காலுறைகள் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

11. கோரிக்கை எண்.13 மழைக்கோட்டு, டர்க்கி டவல் சோப்பு மற்றும் தேங்காய் எண்ணெய்

பணிக்கு வரும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பும் சுகாதாரமும் அமையும் வகையில் தொழிலாளர்களுக்கு வருடத்திற்கு ஒரு முறை ரூ.1500/– மதிப்பில் தரமான மழைக்கோட்டு ஒன்று வழங்க வேண்டும் எனவும், 3 மாதத்திற்கு ஒருமுறை ரூ.100/– மதிப்புள்ள ஒரு டர்க்கி டவல் வழங்க வேண்டுமென்றும், மாதத்திற்கு ஒருமுறை 100 கிராம் எடை கொண்ட 5 குளியல் (Old சிந்தால்) சோப்புகளும், 250 கிராம் எடை கொண்ட 4 சலவை (RIN) சோப்புகளும் வழங்க வேண்டுமென்றும், மாதத்திற்கு ஒருமுறை 500 கிராம் தேங்காய் எண்ணெய் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

12. கோரிக்கை எண்.14 பண்டிகை முன்பணம் (Festival Allowance)

"தொழிலாளர்களுக்கு வருடத்திற்கு ஒருமுறை பண்டிகை முன்பணமாக ரூ.10,000/– வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

13. கோரிக்கை எண்.15 உணவுப்படி (Food Allowance)

ஸ்னோசெம் பெயிண்ட்ஸ் தொழிற்சாலையில் மானிய விலையில் உணவு வழங்கும் உணவு விடுதி இல்லாததால் தொழிலாளர்கள் பெரிதும் அவதிப்படுகின்றனர் என்றும், தொழிலாளர்களுக்கு உணவுப்படியாக ஒரு முறைப்பணிக்கு (1 Shift) ரூ.100/– வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

14. கோரிக்கை எண்.16 கல்வி முன்பணம் (Educational Advance)

"தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு ஏற்படும் கல்விச் செலவுகளை ஈடுகட்ட வருடந்தோறும் கல்வி முன்பணமாக ரூ.10,000/– வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

15. கோரிக்கை எண்.20 முறைப்பணிப்படி (Shift Allowance)

தற்போது 2வது மற்றும் 3வது முறைப்பணிகளுக்கு மட்டும் முறைப்பணி படிகள் வழங்கப்படுவதாகவும், அதனை மாற்றி முதலாவது மற்றும் 2வது முறைப்பணிகளுக்கு ரூ.100/– வீதம் முறைப்பணி படியாக, வழங்குவதுடன், இரவு முறைப்பணிப் படியாக ரூ.250/– வழங்க வேண்டுமெனக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

16. கோரிக்கை எண்.21 தூசிப்படி (Dust Allowance)

"தொழிலாளர்கள் இரசாயன பொருட்களும் மாவுப்பொருட்களும் மிகுந்த சூழலில் பணியாற்றுவதால் ஏற்படும் பாதிப்புகளை ஈடுகட்டும் வகையில் மாதந்தோறும் ரூ.1000/– தூசிப்படியாக வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

17. கோரிக்கை எண்.23 இறுதிச் சடங்கு முன்பணம் (Funeral Expenses Advance)

"தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தில் எதிர்பாராத இறப்புஏற்படும்போது இறுதிச் சடங்கு செலவுத் தொகையாக 50% மானியத்துடன் ரூ.10,000/– வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

18. கோரிக்கை எண்.25 ரெசின் ரீயாக்டர் சுத்தம் செய்யும் பணிக்கு மாற்று ஏற்பாடு

ரெசின் ரீயாக்டரில் உற்பத்திக்கு பயன்படுத்தப்படும் இரசாயனப் பொருட்கள் உடல்நல பாதிப்பு ஏற்படுத்துவதாகவும், எளிதில் தீப்பிடிக்கக் கூடியதாகவும் உள்ளதால் அதனை சுத்தம் செய்யும் பணியில் தொழிலாளர்களால் எளிதாகவும் பாதுகாப்பாகவும் ஈடுபட முடியவில்லை என்றும், அப்பணியை மேற்கொள்ளும் தொழிலாளர்கள் மிகுந்த பாதிப்பிற்கு உள்ளாகின்றனர் என்றும், எனவே, ரெசின் ரீயாக்டர் சுத்தம் செய்யும் பணிக்கு தொழிலாளர்களை பயன்படுத்துவதை தவிர்த்து மாற்று ஏற்பாடுகள் செய்ய வேண்டுமெனக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

மீனாட்சி மருத்துவக் கல்லூரி மற்றும் மருத்துவமனை ஆராய்ச்சி நிலையம், காஞ்சிபுரம்.

[அரசாணை (ப) எண். 277, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ2)த் துறை, 01 ஜூன் 2020, வைகாசி 19, சார்வரி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு–2051.]

No.II(2)/LE/452/2020.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், ஏனாத்தூர் கிராமத்தில் அமைந்துள்ள மீனாட்சி மருத்துவக் கல்லூரி மற்றும் மருத்துவமனை ஆராய்ச்சி நிலையம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் மீனாட்சி மருத்துவக் கல்லூரி மற்றும் மருத்துவமனை ஆராய்ச்சி நிலைய ஊழியர்கள் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் K. பாஸ்கர், R. ஜெகன்நாதன், D.M. குமார் மற்றும் D. ஸ்டாலின் ஆகியோரை முறையே வடமாவந்தல், அத்தியூர், காஞ்சிபுரம் மற்றும் உத்திரமேரூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள எதிர்மனுதாரரின் கிராம / நகர்புற சுகாதார மையங்களுக்கு 02–08–2017 அன்று பணிமாறுதல் செய்து உத்தரவிட்ட எதிர்மனுதாரர்களின் நடவடிக்கை தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் 1947 பிரிவு 2 (ra)–ன்கீழ் தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கையா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT.

Appointment of officers as Estate Officers in TIIC Industrial Complex under the Tamil Nadu Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants, Act.)

[G.O. Ms. No.301, Revenue and Disaster Management Department, *Land Disposal Wing, LD 6 (2)Section, 17th June 2020, ஆனி 3, சார்வரி, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2051.]*

No.II(2)/REVDM/453/2020.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Tamil Nadu Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1975 (Tamil Nadu Act 1 of 1976), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Officers of the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited specified in column (2) of the Table below to be the Estate Officers for the purposes of that Act to exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officers under that Act, in respect of the Public Premises specified in the corresponding entries in column (3) thereof:-

THE TABLE

Serial No.	*Designation of Officers*	*Public Premises*
(1)	*(2)*	*(3)*
1.	The Assistant General Manager/ The Senior Manager/The Manager (HRM & Estate), Head Office, Tamil Nadu.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited.
2.	The Senior Regional Manager/ The Regional Manager, Chennai Region.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited, within Chennai Region.
3.	The Senior Regional Manager/ The Regional Manager, Salem Region.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited, within Salem Region.
4.	The Senior Regional Manager/ The Regional Manager, Coimbatore Region.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited, within Coimbatore Region.
5.	The Senior Regional Manager/ The Regional Manager, Tiruchirapalli Region.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited within Tiruchirapalli Region.
6.	The Senior Regional Manager/ The Regional Manager, Madurai Region.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the State Industries promotion Corporation of Tamil Nadu within Madural Region.
7.	The Senior Regional Manager/ The Regional Manager, Tirunelveli Region.	Any premises belonging to or vested in or taken on lease or requistioned by or on behalf of the Government in the Tamil Nadu Industrial Investment Corporation Limited. within Tirunelveli Region.

ATULYA MISRA,
Additional Chief Secretary to Government.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE COMMISSIONER OF STATIONERY AND PRINTING, CHENNAI
ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU